

L'AVIS DES SERVICES CGT

N°7

A NOUVEAUX DÉFIS,
NOUVELLE FORMULE

1^{ER} JUILLET 2009

L'HUMEUR DU TEMPS :

"CRISE DE NERF !"

La crise ou la crève !

Pendant des semaines la grippe porcine, dite mexicaine, dite A (H1N1) a fait les gros titres des médias : « Alerte mondiale à la grippe porcine » titrait libération.fr le 25 avril dernier...brrr...ça fait peur, non ? Surtout qu'on parle moins des choses qui fâchent quand on parle des choses qui font peur.

Mais la crise est toujours là, bien présente avec ses charrettes de licenciement, le chômage qui augmentent (3000 chômeurs de plus par jour depuis janvier 2009 !!!). Elle a ressurgi dans nos journaux à la faveur des élections européennes.

Et, aujourd'hui !

- Après avoir « protégé » les banques, les grosses entreprises spéculatrices, les financiers, enfin tous ceux qui sont responsables de cet état de fait et qui ont récupérés et continuent de recevoir des milliards d'€uros,
- Après que les salariés du privé et du public rassemblés sous l'égide de tous les syndicats de France aient défilés à 3 millions dans les rues,

Que compte faire le gouvernement pour « protéger » aussi ces millions de personnes qui subissent de plein fouet le chômage, le temps partiel forcé, les baisses de salaire que les entreprises proposent à leurs salariés sous prétexte de " crise " ?

Le RSA peut-être ? Quelques deniers versés, presque une aumône.

La crise...de nerf, oui ! Y en a marre de tous ceux qui s'en mettent plein les fouilles grâce à notre force de travail. Y en a marre de ces spéculateurs qui ne produisent rien que de l'argent avec leur propre profit !

Y en a marre de ces parachutes dorés, de ces stock-options, et autres rémunérations patronales dépassant l'entendement.

Y en a marre ne pas avoir d'augmentation de salaire ! Pourtant notre salaire, s'il était augmenté, serait un réel investissement pour la collectivité.

Et en mairie comment gère-t-on la crise ? Après les choix d'investissements municipaux pharaoniques ? (Mosquée municipale, Château ...)

Et bien, c'est de l'intimidation pour faire partir les gens, sous des prétextes vaseux, comme au garage municipal par exemple. Je te vire et te réintègre à peine une semaine plus tard. Mais qui a fait une faute professionnelle ? A moins que ça ne cache une privatisation rampante à grand coup de Régie de quartier.

C'est aussi de nommer des chefs de services sans les promouvoir au niveau statutaire adéquat, ou de faire diriger par une seule personne plusieurs services. Ben oui, ça coûte moins cher... Quelques heures sup par-ci par-là, quelques promesses, mais aussi des fins de contrat en nombre, ne pas titulariser ou retarder la titularisation des personnes en période de stage, demander plus de travail aux agents quand on ne remplace pas ceux qui sont en congés maladie, à la retraite ou autre, c'est...

J'arrête là car ce ne sera plus un édito mais un inventaire à la Prévert...en moins poétique. Je vous laisse trouver les exemples autour de vous, dans votre service, dans la ville...

Si, juste un truc quand même, les salariés de la mairie qui habitent à Drancy subissent aussi les augmentations d'impôts décidées par la municipalité. Une double peine en quelque sorte.

Allez, essayez de ne pas vous rendre malade avec toutes ces infos. Et pour finir et comme c'est les vacances nous vous offrons un petit conte écrit par Olivier Clerc, écrivain et philosophe, qui invite à méditer pour la rentrée.

Bonnes Vacances à Toutes et à Tous !! - Cégétix

S O M M A I R E

EDITO : La crise ou la crève

MORT DU CTM ?

ATSEM

BREVES

Histoire de la grenouille



<http://www.drancycgt.new.fr>

Courriel : territoriaux.cgt@free.fr
Bourse du travail
22, rue de la République
93700 Drancy

01 48 96 92 40

MORT DU CTM ?

Suite à l'éviction avec perte et fracas, et au retour en catimini du cadre titulaire du Centre Technique Municipal, sous des prétextes fallacieux, suite à l'embauche d'un haut cadre administratif destiné à chapeauter le CTM, les agents du garage municipal sont sous pression. Les élus CGT ont remarqué que des employés de la Régie de quartier investissaient les missions du garage municipal. **Plusieurs services sont déjà tombés dans l'escarcelle du privé.** Faut-il en conclure qu'une accélération du processus s'est enclenchée ? Hier l'OPH avait des agents de nettoyage made in Régie de Quartier, aujourd'hui, ils ont des peintres. A qui le tour ? La municipalité va mettre en avant que la CGT n'aime pas l'insertion par le travail (Belle stratégie sociale du MEDEF). Nous n'y voyons que de l'exploitation de salariés qui, s'ils étaient vraiment réinsérés dans le travail devraient être "aujourd'hui" des agents publics.

RAPPEL A L'ORDRE

Intranet à vu une note de la DRH assez étonnante.

Une perle ! Un Directeur ou chef de service ne peuvent plus rien signer à l'attention des agents. Faut il faire signer tous "les prévisionnels de service" par la DRH ?



RAPPEL A L'ORDRE II

Le Maire se pose la question de faire payer les agents pour leurs accidents avec les véhicules de service. Et quand lui, il cartonne ?

RAPPEL A L'ORDRE III

Le Maire se pose la question de faire payer les agents qui ne vont pas à la 1^{ère} invitation de la visite médicale obligatoire. Il n'y aura pas d'excuses valables ?

ATSEM UNE CIRCULAIRE QUI NE TOURNE PAS ROND

Tous se souviennent du discours magistral du Maire de janvier 2007. Il accusait encore une fois les organisations syndicales d'avoir signé un accord défavorable pour les agents. "Et je dois l'appliquer" disait il avec un sanglot dans la voix..

La CGT avait répondu qu'elle n'avait rien signé et laissait la CFDT et la CFTC assumé leurs responsabilités. C'est ainsi que des grades de début d'échelle ont disparut provoquant un glissement très artificiel des carrières

Le secteur de veille juridique CGT a constaté une faille pour les grades d'ATESM.

En 2006, 81 ATSEM de 2^{ème} classe sont en poste à Drancy, 12 sont de 1^{ère} classe.

Une circulaire de décembre 2006, **impose aux employeurs publics de transférer en trois tranches annuelles les agents ATSEM de 2^{ème} classe en agent ATSEM de 1^{ère} classe.**

- **Que fait le Maire de Drancy en 2007 : RIEN et c'est illégal.**
- **Que fait le Maire de Drancy en 2008 : Il supprime 1 poste d'ATSEM mais une 1^{ère} classe !!!**
- **Que va éventuellement faire le Maire en 2009, seulement ouvrir 17 postes d'ATSEM 1^{ère} classe et laisser 67 ATSEM 2^{ème} classe en l'état.**

La question : Pourquoi n'avoir pas averti le personnel de ce changement et, dans une transparence totale, afficher la démarche de régularisation ?

De toute façon la DRH a raté le coche.

La CGT demande que la reconstruction de carrière tienne compte de la rétroactivité depuis janvier 2007.

Nous invitons les agents concernés à être vigilants sur ce point et à ne pas hésiter à nous contacter pour construire leurs recours devant le tribunal administratif.

Faites vos comptes ! Vous êtes ATSEM 2^{ème} classe? c'est anormal...

Faites vous connaître. Contrairement à la Mairie, nous ne disposons pas de vos éléments de rémunération et il peut y avoir plusieurs centaines d'euros par années de retard à la clef !!



HISTOIRE DE LA GRENOUILLE

Olivier Clerc, écrivain et philosophe, vous soumet un petit conte d'une grande richesse d'enseignement.

www.olivierclerc.com

**Il s'agit du principe de la grenouille chauffée : La grenouille qui ne savait pas qu'elle était cuite
Une leçon de sagesse délivrée par une grenouille**

« De l'Allégorie de la Caverne de Platon à Matrix, en passant par les fables de La Fontaine, le langage symbolique est un moyen privilégié de faire réfléchir, de transmettre des idées.

L'auteur invite ici au voyage à travers des métaphores porteuses de conscience, d'évolution, de changement.

Un condensé de vie et de sagesse, que chacun pourra planter pour faire fructifier son jardin !

Celle de la grenouille met en évidence les conséquences funestes de l'inconscience du changement, qu'il affecte notre santé, nos relations, l'évolution sociale ou l'environnement. Conscience ou cuisson, il faut choisir !

Imaginez une marmite remplie d'eau froide dans laquelle nage tranquillement une grenouille.

Le feu est allumé sous la marmite, l'eau chauffe doucement.

Elle est bientôt tiède. La grenouille trouve cela plutôt agréable et continue à nager.

- La température continue à grimper. L'eau est maintenant chaude. C'est un peu plus que n'apprécie la grenouille, ça la fatigue un peu, mais elle ne s'affole pas pour autant.

L'eau est cette fois vraiment chaude.

La grenouille commence à trouver cela désagréable, mais elle s'est affaiblie, alors elle supporte et ne fait rien.

- La température continue à monter jusqu'au moment où la grenouille va tout simplement finir par cuire et mourir.

- Si la même grenouille avait été plongée directement dans l'eau à 50°, elle aurait immédiatement donné le coup de patte adéquat qui l'aurait éjectée aussitôt de la marmite.

Cette expérience montre que, lorsqu'un changement s'effectue d'une manière suffisamment lente, il échappe à la conscience et ne suscite la plupart du temps, aucune réaction, aucune opposition, aucune révolte.

- Si nous regardons ce qui se passe dans notre société depuis quelques décennies, nous subissons une lente dérive à laquelle nous nous habituons.

Des tas de choses qui nous auraient horrifiés il y a 20, 30 ou 40 ans, ont été peu à peu banalisées et nous dérangent mollement à ce jour, ou laissent carrément indifférents la plupart des gens

Au nom du progrès et de la science, les pires atteintes aux libertés individuelles, à la dignité, à l'intégrité de la nature, à la beauté et au bonheur de vivre, s'effectuent lentement et inexorablement avec la complicité constante des victimes, ignorantes ou démunies.

Les noirs tableaux annoncés pour l'avenir, au lieu de susciter des réactions et des mesures préventives, ne font que préparer psychologiquement le peuple à accepter des conditions de vie décadentes, voire

DRAMATIQUES.

Le GAVAGE PERMANENT d'informations de la part des médias sature les cerveaux qui n'arrivent plus à faire la part des choses...

Lorsque j'ai annoncé ces choses pour la première fois, c'était pour demain.

Maintenant, C'EST AUJOURD'HUI !!!

Alors si vous n'êtes pas, comme la grenouille, déjà à moitié cuit, donnez le coup de patte salutaire avant qu'il ne soit trop tard. »



Vous pouvez nous contacter tous les matins à la Bourse du Travail

22, rue de la République à Drancy

01 48 96 92 40

Le BLOG de la Cgt <http://cgtdrancy.hautetfort.com/>

Pour vous informer, vous défendre, vous syndiquer