

Les faits qui se sont déroulés et les émotions qui se sont exprimées le jeudi 25 novembre 2010 au Pré st Gervais

Vous en avez discuté, entre collègues de travail du Pré.

Vous savez mieux que n'importe qui ce qui c'est passé et pourquoi cela c'est passé,

Chacun a sûrement son opinion sur les causes.

De l'extérieur et en tant qu'organisation syndicale, élus du personnel, il y a des mots qui attirent notre attention, qui sont l'enjeu de se rassembler, des questions que posent vos représentants depuis plus 1 an.

- "Tentative de suicide"
- "Renouvellement de contrat",
- "Précarité",

Tous ces mots ont aujourd'hui une résonance collective.

Nul ne peut ignorer ces mots, aujourd'hui dans l'actualité, dans les médias, nous avons en tête, dans d'autres entreprises, France télécom par exemple.

Même si ce sont des mots vécus individuellement avec des conséquences personnelles.

Au-delà des aspects individuels, il faut accepter de les traiter de façon collective.

Parce que maintenant ce mot "suicide " dans le monde du travail fait parti du paysage, des questions qui concernent tout le monde qui doivent être posées dans nos organismes paritaires CTP, CAP, CHSCT, ils servent à cela.

Comment éviter, partout, cela dans le monde du travail ?

Nul n'est censé ignorer sa responsabilité,

Nul ne peut se dédouaner de ses responsabilités, ces risques aujourd'hui sont prévisibles.

Le centre de gestion de la petite couronne situé à Pantin, en a fait une mission de prévention sur la santé.

- Comment anticiper les risques psycho-sociaux ?
- Comment cela se répercute dans les collectivités ?
- Quel suivi réel de la santé des agents en lien avec les conditions de travail ? avec la nature du contrat ?

Il y a des décisions ou chacun à des responsabilités sur des conséquences toujours sensibles.

Le "4 pages de la fédération des services publics sur la précarité "

La précarité n'est pas isolée, c'est un phénomène grandissant

1 million d'agents sont contractuels, vacataires, dans la fonction publique.

56 000 assistantes maternelles,

La FPT est particulièrement impacté par la précarité de l'emploi :
31%

La définition même du Larousse, le rappel précarité : " ce qui a un caractère d'instabilité, de fragilité"

La précarité c'est :

" Une chose dont l'existence n'est pas assurée, qui peut être remis en cause"

C'est la loi qui permet de définir les conditions d'accès à l'emploi stable ? Le recrutement ?

Ou les décisions individuelles des employeurs ?

C'est la loi qui crée l'instabilité, la fragilité des contrats qui mettent les agents dans la peur de se retrouver au chômage ?

Ou les décisions de souplesse de gestion, de management, de ressource humaine, d'économie budgétaire ?

La précarité a plusieurs sources, non titulaires, contractuels, CDD, CDI, vacataires, contrats aidés, emplois saisonniers, intérim, non permanent, temps partiel subi, temps incomplet imposé, horaires....

Une logique de précarité entraînant une division des salariés, entraînant une précarité financière, une précarité de salaire, des salaires individualisés, des conditions de vie précaires, de logement précaire, de pauvreté, de retraites précaires, nous retrouvons là l'injustice sociale de la réforme des retraites.

Nous avons besoin d'un regard clair, transparent, un véritable dialogue territorial !

Nos propositions dans la période

- Examiner toutes les conséquences des politiques publiques, au plus près des agents
- Un suivi avec les élus CTP, CAP, CHSCT, des syndicats et le centre de gestion de la petite couronne.

- La mise en place de suivi en terme de "prévention" des risques à éviter pour que cela ne se reproduise plus !
- Les propositions de la fédération des services publics CGT à mettre en débat à tous les niveaux
- Créer le rapport de force pour cela !
- Mettre en débat partout le nouveau statut du travail salarié un seul statut pour tous, articulant des droits attachés à la personne dans le cadre de garanties collectives
- Interpeller les maires sur leurs responsabilités

Avec un réel dialogue social territorial ou on peut réellement prendre en compte toutes les situations des salariés, au Pré St-Gervais comme ailleurs.

Contre les injustices sociales rendez vous :

le 6 décembre 2010 au Fouquet's

le 9 décembre 2010 au Trocadéro