

L'AVIS DES SERVICES CGT

N° 11

A NOUVEAUX DÉFIS,
NOUVELLE FORMULE

1^{ER} JANVIER 2011

L'HUMEUR DU TEMPS : " Mouvement "

Le congrès d'un syndicat est toujours un grand moment. Le congrès des territoriaux de Drancy n'a pas dérogé à la règle.

Il nous a permis de faire le bilan des 2 années écoulées dans un souci de transparence, afin d'expliquer et même de rediscuter de l'application de ce qui avait été décidé par le congrès de 2008.

Ce fut l'occasion pour nous tous de faire le tour des sujets qui nous tiennent à cœur en termes de fonctionnement de notre syndicat, de relations avec la municipalité et de revendications.

C'est cette démocratie qui différencie les syndicats comme le notre des organisations syndicales qui nous entourent.

Chacune de nos décisions est discutée dans le respect de l'opinion de chacun car, dans notre manière de faire, c'est la le cœur d'une démocratie qui fonctionne.

La démocratie nécessite aussi la transparence, c'est pourquoi vous trouverez dans ce numéro notre bilan d'activités ainsi que les résolutions qui ont été adoptées et la composition du bureau exécutif en charge de leur application.

Bien entendu, nous resterons attentifs aux évolutions de la situation des salariés mais ces résolutions constituent le canevas de nos actions pour les 2 années à venir.

Un congrès sert aussi de moment de transition. Notre camarade Henri Tamar ayant déjà fait plusieurs mandats de secrétaire général, nous a demandé, dans un souci d'alternance démocratique de

pouvoir continuer à œuvrer pour la CGT dans d'autres fonctions. Nous n'oublions pas le travail qu'il a accompli au service de tous et nous nous sommes attachés à lui trouver un successeur. Nous avons demandé à Arnaud Mellaerts de prendre les fonctions de secrétaire général. « Les camarades ont décidé de me faire confiance pour mener à bien notre action, ce dont je les remercie. Je mesure l'ampleur de la tâche et j'espère pouvoir apporter une pierre significative au dialogue social à Drancy ».

Bien entendu, cela ne change pas profondément notre CGT. Nous restons le syndicat de tous les salariés avec le désir de mener des actions collectives pour la conquête des droits nécessaires à tous les citoyens. Dans ce cadre, pour les vœux de ce début d'année, c'est le plaisir de la CGT de se faire l'écho d'une proposition de loi gouvernementale. Une fois n'est pas coutume. Le président de la République s'étant pris les pieds dans le tapis de ses propres déclarations sur la précarité dans la fonction publique. La CGT, par ses militants, a fait circuler des milliers d'exemplaires de carte pétition qui, semblerait-il ont eu leur effet. Une nouvelle loi de titularisation est maintenant en préparation. Bien sur, nous ne manquerons pas de vous tenir informés.

En ce début 2011, c'est toute la CGT qui vous souhaite une bonne santé, plein de bonheur et le succès de nos revendications collectives.



C.T.I. TOUT PTIT !

« Trop petit, ne répondant pas aux besoins des services et réaliser sans une véritable concertation, manque de bureaux, mauvaises dispositions des sites d'activités, pas de vision du futur » Voilà le constat de la CGT lors du dernier CTP.

C'est un Centre Technique Intercommunale (C.T.I.) qui n'en a que le nom (3 villes), mais plutôt un « beau », car « neuf », CTM qui enfin permettra de meilleures conditions de travail. Comme tous nouveaux bâtiments municipaux, la discussion a été fermée par le Maire même s'il propose et invite la CGT à se rapprocher de la Direction technique pour pointer les dysfonctionnements et de faire des propositions. La Ville de Drancy associé dit vouloir voir grand... mais il manque les talonnettes...

S O M M A I R E

EDITO

DES VISAGES

CONGRES

CTP

BREVES

<http://www.drancycgt.new.fr>

Courriel : territoriaux.cgt@free.fr

Bourse du travail

22, rue de la République

93700 Drancy

01 48 96 92 40

Le nouveau Bureau exécutif CGT de novembre 2010

	<p>Secrétaire Général Arnaud MELLAERTS Informaticien Adjoint administratif service DRH. Passions : Nouvelles technologies, Jeux de Rôle</p>		<p>Secrétaire à la Trésorerie Patricia DENAIN Secrétaire Rédactrice Service culturel Passions : Animaux, Social</p>		<p>Secrétaire à la Formation et au Juridique Henri TAMAR Electromécanicien Adjoint technique Principal 2 classe Service Relations Publiques. Passions : Nouvelles technologie, Jeux d'échecs</p>
	<p>Secrétaire à l'Organisation Michelle GUILLOT Adjoint technique service entretien Passion : Social Balade</p>		<p>Membre du BUREAU Philippe DUFOUR Jardinier Adjoint technique Espace vert Passion : Sport, Cinéma</p>		<p>Membre du BUREAU Michelle ORY Adjoint technique Service entretien Passion : Animaux, Cuisine</p>
	<p>Membre du BUREAU Pascal ROUSVAL Adjoint technique Stade nautique Passion : Balade Sport</p>		<p>Membre du BUREAU Georges FERREIRA Peintre Adjoint technique CTM Passion : Brocante, Vidéo</p>		<p>Membre du BUREAU Didier DELIGNERES Peintre Adjoint technique CTM Passion : Décoration, Cinéma</p>

Les résolutions du 23ème congrès des territoriaux Drancy

- Ouvrir des sessions de formation d'accueil
- Se rapprocher des syndicats de l'intercommunalité
- Vérifier les dotations de fonctions
- Vérifier la légalité des mutations vers les services divers (maladie longue durée entre autres)
- Démontrer la casse du service public par éléments concrets
- Dénoncer les entraves aux droits syndicaux
- Vérifier la légalité des recrutements
- L'ITEMP (Indemnité de Missions de Préfecture) pour tous
- Lutte contre la précarité
- Rapprochement avec les cadres
- Définir les revendications par services et établissements
- Avoir une cohérence et une légitimité du service médecine du travail
- Revendication casc, mutuelles, ticket repas, budget du casc.



Bilan d'activité CGT 2008/2009 /2010

Communication sur 21 mois

18300 tracts CGT Fédération CGT, UD 93 (71 %) (8 exemplaires)

4000 avis des services Local CGT (16 %) (5 numéros)

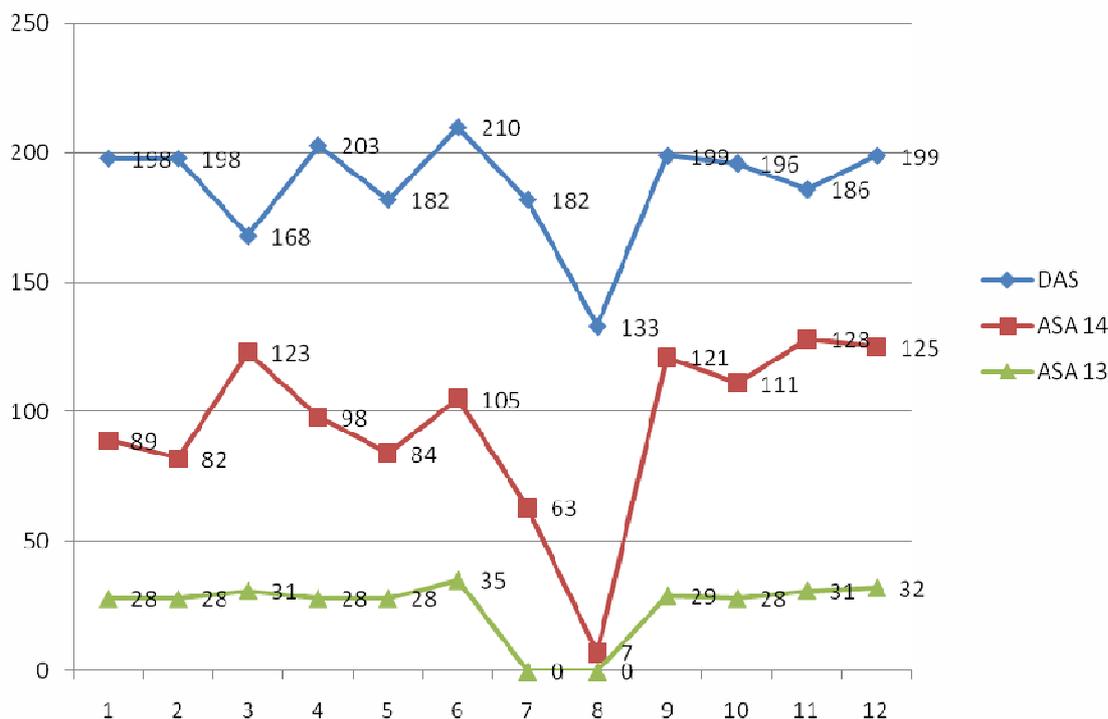
3200 journaux du CTP CGT Local CGT (13 %) (4 exemplaires)

Total : 25500 distribués dans les collectivités Mairie, CCAS, de 1400 agents soit : 1 information CGT tous les mois.

Moyenne du timbre CGT (juillet 2010) :

9,8 €uros. Cette moyenne montre bien nos difficultés salariales.

UTILISATION DES HEURES SYNDICALES :



DAS CGT :
Heures pour aller dans les services, distribution affichages etc.

ASA 14 CGT :
Heures pour les réunions, pour décider.

ASA 13 CGT :
Heures pour représentation direction de l'organisation départementale, congrès...

Ouoi de neuf DOCTEUR "JUSTICE"

La CGT depuis 2001 a suivi 51 contentieux juridiques concernant les agents. 66 % ont vu la décision du Maire attaquée et être annulée par le tribunal. Nous restons persuadés que la médiation peut exister, au vu des coûts infligés aux administrés. Un jour, l'employeur fera ses comptes. N'hésitez pas à prendre des rendez-vous

*AUCUNE
PROMOTION
DE GRADE !*

*AUCUNE
RECONNAISSANCE*

Les Vœux du Maire

Pendant toute l'année, comme les agents, on ne nous écoute pas, on refuse nos propositions, on ne reconnaît que trop rarement notre travail.

Et viennent les vœux du Maire et là : « tout le monde il est beau tout le monde il est gentil. »

Non, Non dit la CGT, ton discours c'est du bla-bla, ce n'est pas une fois dans l'année qu'il faut venir faire son discours. Il faut échanger avec ses employés sur les projets et les conditions de travail et ça il faut le faire tout au long de l'année. Cela s'appelle de la concertation !

*SALAIRE
DE
MISERE !*

*A
OUTRANCE
!*

*RETRAITES
VOLEES !*

35 Heures !

Moi... J'ai juste les boules... !

Plutôt que des maux ,

Sans en ajouter de trop :

Etre reconnu , pour que vraiment ça roule.

NO ONE IS INNOCENT.. ET POURTANT !

Voltaire nous l'assurait: "il vaut mieux hasarder de sauver un coupable que de condamner un innocent". C'est dire que la présomption d'innocence, ça a l'air tout bête comme ça, mais c'est important. C'est un principe fondamental qui implique que, même quand tous les faits semblent désigner quelqu'un comme coupable, un Tribunal devra le considérer innocent tant que n'aura pas été prouvé qu'il a concrètement enfreins la loi.

Prenons un exemple : La CGT des territoriaux a été attaquée pour « Diffamation », FR3 a même diffusé le nom de l'agent soit disant diffamateur, pourtant la plainte a été rejetée par la Cour d'appel et a fait jurisprudence pour les syndicats. Rejetée, mais pas de FR3 pour informer et démentir l'information première.

Des plaintes contre des représentants de notre employeur ont été déposées en justice, nous serons plus dignes que certains et informerons pleinement des suites. Nous rappelons aux agents que tout ordre illégal reçu lors des missions doit être dénoncé à notre hiérarchie qui inclue le Préfet de Seine Saint Denis..

CADEAU DU MAIRE

On va finir par être déçu, car en cette période de cadeaux, on attendait au moins une ROLEX pour éviter les retards au travail. C'est dommage de ne pas joindre l'utile à l'agréable, on se contentera du paquet de biscuit...



CTNC... Contractuel à temps non complet

Ce n'est pas le dernier nom de groupe de Rap ou du dernier syndicat de l'employeur. C'est le dossier que travaille la CGT. La loi est claire, elle dit que les postes publics sont occupés par des fonctionnaires. Par dérogation, la loi autorise exclusivement aux villes de moins de 1000 habitants pour l'embauche des CTNC.

Alors me direz-vous pourquoi avons-nous 170 collègues sur cette position administrative à Drancy, ville de 65 000 habitants ?

Devant la réponse toute en flottement de la Mairie, nous avons interpellé, le Préfet, le CIG, la CGT et le Ministre...



LE PRESIDENT SARKOZY VEUT TITULARISER LES CONTRACTUELS ET TOURNE AUTOUR DE JC LAGARDE COMME MINISTRE... ON EST SOCIALEMENT MAL...



NO ONE IS INNOCENT.. ET OUI !

CADRE A RENCADRER



Discussion de chef de service : « Dis comment tu vas argumenter les futurs baisses de note 2011 alors que les agents donnent tout ce qu'ils peuvent ? »

« C'est simple, Je ne leur dit surtout pas que si pour eux ça baisse pour moi la prime de Février (l'IAT supplémentaire) ... ça monte! C'est le principe de la balance, symbole d'(in?)justice. Le reste est juste un moment à passer... »

Election du CASC, beh ouais ça fait trois ans ?

C'est dans une étrange ambiance que s'est déroulée la réunion entre la nouvelle liste CGT et les anciens élus CGT du CASC. Après avoir précisé que les aspects techniques sont maîtrisés par les élus, la CGT a fait savoir que le CASC ne pouvait pas être une simple « amicale de voyage ». La loi l'a dotée de responsabilités sociales qui nous paraissent loin d'apparaître dans le mandat des trois ans passés. La CGT a réfuté les attaques dites « démocratiques ». Elle est la seule à tenir ses congrès en toute transparence. Elle réfute aussi le terme de « non progressiste » jetée en l'air pour tuer le terme solidarité qui nous est chère. La CGT a décidé d'ouvrir la liste CGT aux anciens élus, elle mesure que la date du 28 janvier 2011 ne sera sans doute pas tenable pour les élections. Toujours ouverte, elle ira vers la CGT cadre pour avoir des candidats comme elle l'a fait avec la CGT OPH.

Vous pouvez nous contacter tous les matins à la Bourse du Travail

22, rue de la République à Drancy

01 48 96 92 40

Le BLOG de la Cgt <http://cgtdrancy.hautetfort.com/>

Pour vous informer, vous défendre, vous syndiquer

B
R
E
V
E
S